

BELEIDSPLAN

**Stichting Studeren &
Werken Op Maat (SWOM)**

2024

swom

INLEIDING

door Bart & Petra

Bij SWOM werken we vanuit de overtuiging dat iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren aan de arbeidsmarkt. Onze missie is om zoveel mogelijk drempels weg te nemen om te zorgen voor een echt inclusieve arbeidsmarkt waar iedereen mee kan doen. In Nederland staan nog steeds 2,4 miljoen mensen aan de zijlijn, door een arbeidsbeperking of door hun achtergrond, of omdat ze vastlopen in wet- en regelgeving. Dit is onacceptabel, zeker in een tijd waarin we iedereen nodig hebben om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan.

Wij willen ervoor zorgen dat iedereen hun talenten kan ontdekken en ontwikkelen, zodat ook zij een onmisbare bijdrage kunnen leveren. Wij geloven dat iedere Nederlander een plek verdient op de arbeidsmarkt van vandaag en morgen. Mensen met verschillende achtergronden en ervaringen kunnen ons leren om anders te kijken naar problemen en oplossingen, wat bijdraagt aan een veerkrachtigere samenleving.



BART DE BART
oprichter



PETRA HAVEMAN
operationeel
directeur

INHOUDS- OPGAVE

hier gaat het over...

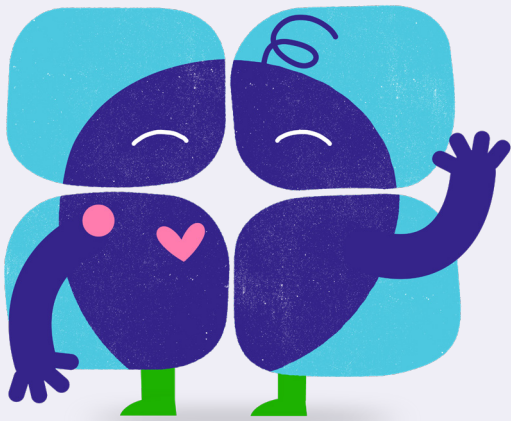
INLEIDING	3
1. Doelstelling & te verrichten werkzaamheden	6
Onze doelstelling	6
Specifieke doelgroep	7
2. Wijze van werving inkomsten	8
Inkomsten bronnen	8
3. Beheer en besteding van het vermogen	10
Beheer van het vermogen	10
Besteding van het vermogen	10
4. Bestuur en prognose	13
Beloningsbeleid	13
Bestuurssamenstelling	13
Prognose 2024	13
Algemene informatie	14

1. DOELSTELLING

en te verrichten werkzaamheden

ONZE DOELSTELLING

SWOM streeft naar een inclusieve arbeidsmarkt waarin iedereen, ongeacht arbeidsbeperking of achtergrond, volwaardig kan deelnemen en zijn of haar talenten volledig kan benutten. Ons doel is om zoveel mogelijk drempels weg te nemen en gelijke kansen te creëren voor iedereen.



Te verrichten werkzaamheden stichting:

- **Persoonlijke en Levensbrede Begeleiding:** We bieden intensieve en op maat gemaakte begeleiding aan Young Professionals met een arbeidsbeperking. Dit omvat (job)coaching en persoonlijke ontwikkelingstrajecten die gericht zijn op zowel professionele als persoonlijke groei.
- **Projecten en Samenwerkingen:** SWOM voert jaarlijks diverse projecten uit in samenwerking met publieke, semi-publieke en private partijen. SWOM wordt daarbij gefinancierd door verschillende bronnen. Deze projecten richten zich in de kern altijd op het vergroten van kansen op de arbeidsmarkt en het bevorderen van maatschappelijke participatie voor onze doelgroepen.
- **Training en Advies:** We bieden trainingen en advies aan bedrijven en organisaties om inclusieve acties en beleid te bevorderen. SWOM biedt onder meer workshops, adviestrajecten en ondersteuning bij het ontwikkelen en implementeren van inclusief beleid.
- **Belangenbehartiging:** SWOM zet zich actief in voor inclusieve beleidsmaatregelen en het wegnemen van systeemdrempels. Onze lobbyactiviteiten omvatten initiatieven zoals Operatie Giraffe en actief bijdragen aan de implementatie van het VN Verdrag Handicap. We voeren gesprekken met politici, beleidsmakers en andere stakeholders om bewustwording en veranderingen te bevorderen.

SPECIFIEKE DOELGROEP

SWOM richt zich op Young Professionals met een fysieke of psychische arbeidsbeperking en professionals die op een andere manier een afstand tot de arbeidsmarkt ervaren. We werken daarnaast met werkgevers en beleidsmakers om inclusie te bevorderen en barrières weg te nemen. Zo streven we ernaar om een arbeidsmarkt te bouwen waarin werkgevers en werknemers elkaar beter kunnen vinden.

**WERKEN
AAN EEN
INCLUSIEVE
SAMEN-
LEVING**



2. WIJZE VAN WERVEN

inkomsten

INKOMSTEN BRONNEN:

- **Subsidies en Fondsen:** SWOM ontvangt subsidies van zowel Europese en nationale fondsen om specifieke projecten en de dagelijkse bedrijfsvoering te bekostigen. Voorbeelden zijn subsidies van de EU voor projecten zoals Kansen voor West en landelijk is onze MDT subsidie.
- **Samenwerkingen en Partnerschappen:** We werken samen met bedrijven, non-profitorganisaties, maatschappelijke initiatieven en overheidsinstanties voor financiële ondersteuning en gezamenlijke projecten. Onder meer organisaties als Nestlé, Erasmus MC en diverse overheden dragen bij aan onze missie.
- **Sponsoring:** SWOM ontvangt sponsoring van bedrijven. We organiseren campagnes en evenementen om fondsen te werven en bewustwording te creëren.
- **Dienstverlening richting werkgevers:** SWOM genereert inkomsten uit het aanbieden van trainingen, workshops en adviesdiensten aan bedrijven en organisaties. Deze diensten helpen organisaties inclusiever te worden en draagt bij aan onze financiële duurzaamheid.



3. BEHEER EN BESTEDING

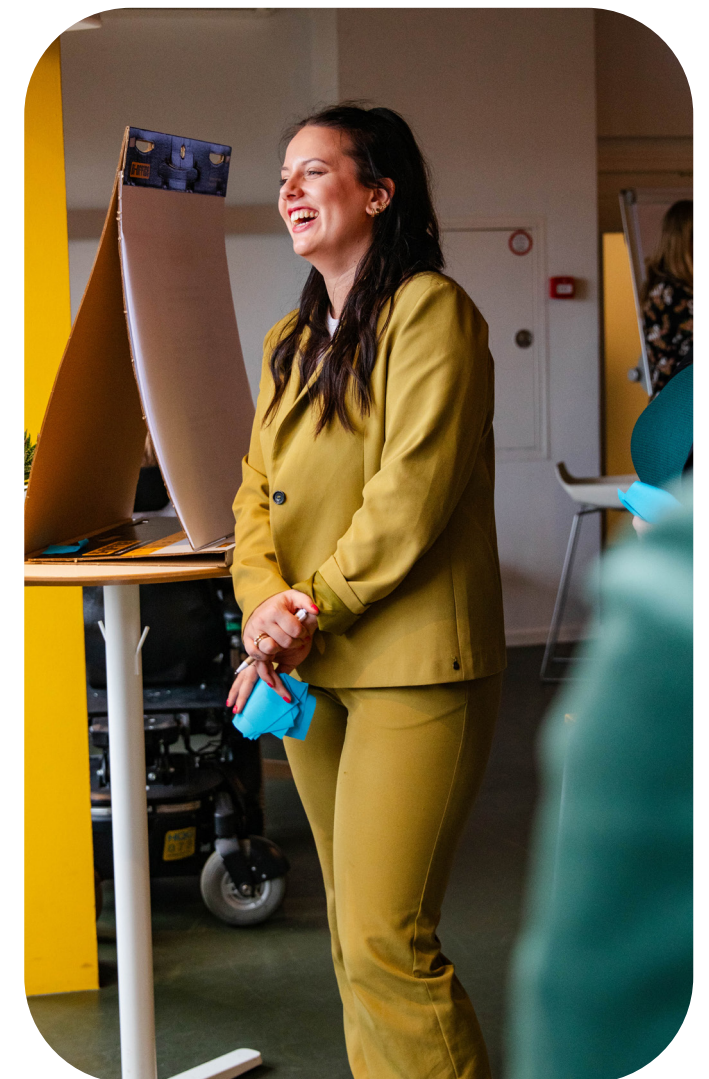
van het vermogen

BEHEER VAN HET VERMOGEN:

- **Financieel Beleid:** Het vermogen van SWOM wordt beheerd volgens een zorgvuldig opgesteld financieel beleid. Dit beleid wordt opgesteld door de penningmeester en goedgekeurd door het bestuur. Het omvat richtlijnen voor inkomsten, uitgaven en reserves.
- **Transparantie:** SWOM zorgt voor regelmatige financiële rapportages en audits om de besteding van middelen te controleren en te verantwoorden. Dit verhoogt de transparantie en vertrouwen bij onze stakeholders.

BESTEDING VAN HET VERMOGEN:

- **Projectfinanciering:** Een significant deel van het vermogen wordt besteed aan specifieke projecten zoals Kansen voor West en de MDT SWOM Academie. Alle projecten van SWOM zijn gericht op het creëren van een inclusieve arbeidsmarkt en het bevorderen van maatschappelijke participatie.
- **Operationele Kosten:** Middelen worden gebruikt voor operationele kosten zoals salarissen, kantoorhuur, en materialen die nodig zijn voor de dagelijkse werking van de organisatie.
- **Toekomstige Reserves:** Een (klein) deel van het vermogen wordt gereserveerd voor toekomstige projecten en onvoorziene uitgaven. Dit zorgt ervoor dat SWOM duurzaam kan blijven opereren en haar doelstellingen kan blijven nastreven.



4. BESTUUR EN PROGNOSE

BELONINGS- BELEID

Bestuurders van SWOM ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, maar krijgen wel een vergoeding voor gemaakte onkosten. Werknemers worden marktconform betaald en groeien binnen ons salarishuis aan de hand van functieprofielen. Hierbij ligt de nadruk op eerlijke en marktconforme beloningen.

BESTUURS- SAMENSTELLING

De samenstelling van het bestuur per 1 januari 2023 was als volgt:

1. Bart de Bart (voorzitter)
2. Marieke de Bart (vice-voorzitter)
3. Fabian Ouwehand (secretaris)
4. Frederik Sinke (penningmeester)
5. Daniëlle Aldershoff (HR)
6. Wouter Kools (Public Affairs en Communicatie)

PROGNOSE 2024

- **Inkomsten:** SWOM verwacht ook in 2024 zowel inkomsten uit subsidies en fondsen als opbrengsten vanuit partnerships en overige dienstverlening te verkrijgen. We zullen nieuwe financieringsmogelijkheden blijven verkennen en ontwikkelen om zo onze dienstverlening te kunnen voortzetten.
- **Bestedingen:** Voor 2024 zullen de uitgaven zich richten op de uitbreiding van lopende projecten, verdere ontwikkeling van het impact dashboard en investeringen in de training en ontwikkeling van medewerkers. We zullen ook middelen reserveren voor innovatieve initiatieven die bijdragen aan onze missie.

Met dit beleidsplan zet SWOM zich in om haar missie en doelstellingen voor 2024 te realiseren en bij te dragen aan een inclusieve samenleving waar iedereen volwaardig kan deelnemen.

swom
**Stichting Studeren en
Werken Op Maat**

**Lange Voorhout 58
2514 EG Den Haag**

**BEL ONS OP
070 219 01 40**

**RSIN/FISCAAL NR
851522531**

**KvK-NUMMER
61476935**

**BANKGEGEVENS
NLO2 TRIO 0197 9157 95**

**OF MAIL NAAR
info@swom.nl**