

JAAARVERSLAG

een terugblik op
2024

swom

VOORWOORD

door Bart & Frederik

2024: Bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt

2024 was opnieuw een jaar waarin we als SWOM lieten zien dat het anders kan. Dat de arbeidsmarkt écht toegankelijker kan worden als je de mens centraal zet. SWOM beweegt dagelijks tussen beleid en praktijk, tussen kandidaten en werkgevers, tussen praktische mogelijkheden en systeemgrenzen. Niet als klassieke organisatie, maar als proof of concept een levend voorbeeld dat inclusie geen ideaal op papier is, maar een dagelijkse praktijk kán zijn.

Ook dit jaar hebben we weer honderden kandidaten begeleid. We waren aanwezig op scholen, werkvloeren en conferenties, en boden perspectief aan, werkzoekenden en werkgevers. In samenwerking met JongPIT gaven we het VN-verdrag Handicap concreet vorm in zogeheten 'sprintsessies'. Hierin brachten we beleid en leefwereld samen precies zoals het bedoeld is.

We gingen op werkbezoeken en ontvingen tientallen professionals, beleidsmakers en jongeren bij ons op kantoor. Ervaringen werden gedeeld, inzichten opgedaan, en stap voor stap hielpen we mensen duurzame stappen te zetten richting werk. We zetten de toon in gesprekken over hoe wet- en regelgeving menselijker kan. Want: **"Beleid is geen abstract iets op papier, maar het raakt het persoonlijke leven van mensen, letterlijk en figuurlijk."**

2024 kende ook verdriet. We namen afscheid van onze collega en vriend Rick Brink. Rick was een vooruitstrevend

persoon, iemand die onvermoeibaar streed voor toegankelijke systemen. Zijn overtuiging blijft ons inspireren: "Inclusie is geen optie." Met de Rick Brink Award eren we zijn nalatenschap en bouwen we voort aan zijn missie.

Ook internationaal kregen we meer voet aan de grond. We werden Erasmus+ geaccrediteerd en namen deel aan het Europese project 'Revealing the Hidden Resources'. In samenwerking met partners uit Finland en Litouwen dragen we bij aan betere ondersteuning voor mensen met een ondersteuningsvraag. Want wat lokaal werkt, kan ook over grenzen verschil maken.

We blijven bouwen. Omdat we dagelijks zien hoeveel talent onbenut blijft. Omdat we weten dat wetten en voorzieningen anders kunnen én moeten worden ingericht. En vooral omdat we geloven in een samenleving die niet op achterstand selecteert, maar op potentie.

Dank aan iedereen die meedenkt, meewerkt en meedoet. **Samen maken we het verschil. Niet zonder elkaar, maar met elkaar. Lief met lef**



BART DE BART
Voorzitter & oprichter



FREDERIK SINKE
Penningmeester

INHOUDS- OPGAVE

hier gaat het over...

Voorwoord 3

In memoriam Rick Brink 6

1. SWOM in 2024 8

- Het ontstaan van SWOM 8
- Wie zijn we? 8
- Wat kenmerkt ons? 9
- Onze toekomstvisie: systeemverandering in actie 10
- Versterking over en weer: JongPIT 11
- Bestuur en governance 11

2. Wat heeft SWOM bereikt 12

- Instroom: de kracht van een goed begin 12
- Van eerste stap naar eigen regie 13
- Nieuwe profielen, betere matches 13
- UWV Re-integratiebedrijf: nabijheid op de werkvloer 14
- Jobcoaching voor iedereen 14
- MDT SWOM Academie: ‘Samen groeien dankzij projecten’ 15
- SWOMHUB en kandidaat-volgsysteem: onze impact zichtbaar maken 16

3. SWOM in Europa 17

- Over grenzen heen: waarom SWOM Europa opzoekt 17
- ESF+ project: Revealing the Hidden Resources 17
- Erasmus+: leren, uitwisselen en versterken 18
- SWOM als Europese kennispartner 18

4. Belangenbehartiging en systeemverandering 19

- Waarom belangenbehartiging onmisbaar is 19
- In gesprek met politiek en overheid 20
- VN-verdrag Handicap: van woorden naar daden 20

5. Slotwoord en dank 21

IN MEMORIAM RICK BRINK

EEN COLLEGA DIE verschil maakte

In 2024 namen we afscheid van onze collega en vriend Rick Brink. Hij overleed plotseling op 38-jarige leeftijd. Rick was bekend als de eerste Minister van Gehandicaptenzaken via de KRO-NCRV, maar ook als drijvende kracht binnen SWOM als onze manager belangenbehartiging. Hij werkte met overtuiging aan een inclusieve samenleving, waar mensen met een beperking niet buiten beeld blijven, maar zelf aan tafel zitten.

Rick was scherp, betrokken en bovenal positief kritisch. Zoals Rick altijd zei: 'Een beperking heb je, maar je bent het niet.' Hij stond voor samenwerking, toegankelijkheid en gelijke kansen. Zijn overtuiging dat het altijd beter kan en dat niemand langs de zijlijn hoort te staan, leeft voort in ons werk.

**“Met de
Rick Brink
Award
eren we zijn
nalatenschap
en bouwen
we voort
aan zijn
missie”**



DE RICK BRINK Award

Samen met zijn familie richtten we in 2024 de Rick Brink Award op. Deze prijs zet jaarlijks een werkgever in het zonnetje die inclusie concreet zichtbaar maakt in de praktijk.

Tijdens het SWOM Impact Event in oktober werd de eerste Rick Brink Award uitgereikt aan de NVWA. Deze organisatie laat zien dat inclusief werken méér is dan beleid. Ze maken het onderdeel van hun manier van denken en doen. Dat is precies wat Rick bedoelde toen hij zei dat inclusie geen optie is, maar een noodzaak.

Met deze award houden we zijn missie levend: om drempels te blijven doorbreken, om mensen met een hulpvraag serieus te nemen en om elke werkgever uit te dagen net wat méér te doen dan ze ooit voor mogelijk hielden.

EEN TERUG- en vooruitblik

We missen Rick. Zijn humor, zijn scherpte, zijn vasthoudendheid. Maar we blijven bouwen aan wat hij voor ogen had. Inclusie als norm, niet als uitzondering of optie. Wat hij in gang zette, dragen wij verder als organisatie!



1. SWOM anno 2024

1.1 ONTSTAAN van SWOM

SWOM werd in 2012 opgericht door Bart de Bart. Vanuit zijn eigen ervaringen met een fysieke beperking wist hij hoe het is om buiten de boot te vallen, ondanks talent en motivatie. Wat begon als een huiskamerinitiatief groeide uit tot een organisatie met landelijke impact. Dit alles vanuit een glasheldere overtuiging: iedereen verdient een werkplek die past bij de wensen en behoeften van de persoon!

1.2 WIE zijn we?

SWOM is een team van 35 professionals die zich inzetten voor een samenleving die werkt voor iedereen. We werken met trajectcoaches, jobcoaches, ervaringsdeskundigen, beleidsadviseurs en ondersteunend personeel. Ieder met een eigen achtergrond en expertise, maar met één gedeelde missie: perspectief creëren voor mensen van wie het talent nog niet benut wordt.

Inmiddels is SWOM uitgegroeid tot een netwerkorganisatie met hubs in het hele land. We begeleiden kandidaten levensbreed met een ondersteuningsvraag bij hun stap naar werk, studie of richting zelfstandigheid. Onze aanpak is persoonlijk, activerend en altijd gericht op duurzame ontwikkeling en groei.

We zijn betrokken, eerlijk en scherp. We staan naast onze kandidaten, maar ook naast werkgevers en beleidsmakers. We zien SWOM dan ook als de spin in het web tussen de werkgevers en werknemers in, om samen de arbeidsmarkt een stukje vooruit te helpen en inclusief werkgeverschap aan te jagen.

1.3 WAT kenmerkt ons?

SWOM is meer dan een jobcoachorganisatie en matchmaker. Wij zijn een proof of concept. Een praktijkvoorbeeld van hoe je beleid, praktijkresultaten en het systeem van regels en voorzieningen kunt verbinden. We werken met een levensbrede aanpak, omdat het leven met een hulpvraag niet in hokjes valt op te delen. We richten ons niet alleen op werk of studie, maar ook op gezondheid, zingeving en sociale verbinding.

Onze aanpak is gebaseerd op drie kernwaarden:



Droom en doe: we hebben een visie, maar steken ook de handen uit de mouwen.

Lief met lef: we zijn verbindend, maar scherp op de inhoud.



Niet over maar met: onze kandidaten praten niet alleen mee, ze bouwen mee.



1.4 ONZE TOEKOMSTVISIE: systeemverandering in actie

In 2024 kreeg onze visie meer vorm en invulling. SWOM beweegt tussen verschillende leefdomeinen en verbindt beleid met praktijk. We maken het verschil op individueel niveau én werken aan structurele systeemverandering. Onze trajecten laten zien dat maatwerk werkt, dat samenwerking met partners loont en dat mensen met een ondersteuningsvraag veel te bieden hebben.

We zien onszelf als aanjager van systeemverandering. Niet door te roepen dat het beter moet, maar door dagelijks te laten zien dat het beter kán. Wat werkt in Groningen, kan ook werken in Rotterdam. Wat werkt voor iemand met multiproblematiek, kan ook werken voor een iemand met psychische kwetsbaarheid. Daarom blijven we onze impact meten, delen en steeds meer partners meenemen in onze aanpak.

We bouwen aan een toekomst waarin inclusie de norm is. Dat doen we lokaal én Europees. Dankzij onze Erasmus+ accreditatie en diverse Europese projecten delen we ook kennis door heel Europa. Zo verspreiden we onze aanpak over grenzen heen en leren we van andere organisaties.

SWOM bewijst in de praktijk wat er mogelijk is als je mensen centraal stelt en bureaucratie loslaat. Dat maakt ons waardevol voor onze kandidaten, gemeenten, ministeries en internationale partners.



1.5 JONGPIT X SWOM

De samenwerking tussen SWOM en JongPIT is in 2024 verder gegroeid. JongPIT is een landelijke jongerenorganisatie voor en door jongeren met een chronische aandoening. Waar SWOM focust op de arbeidsmarkt en onderwijs, richt JongPIT zich op het voor-en-door-jongerenprincipe. Deze twee aanpakken versterken onze gezamenlijke missie: een inclusieve samenleving waarin mensen met een beperking volwaardig kunnen meedoen.

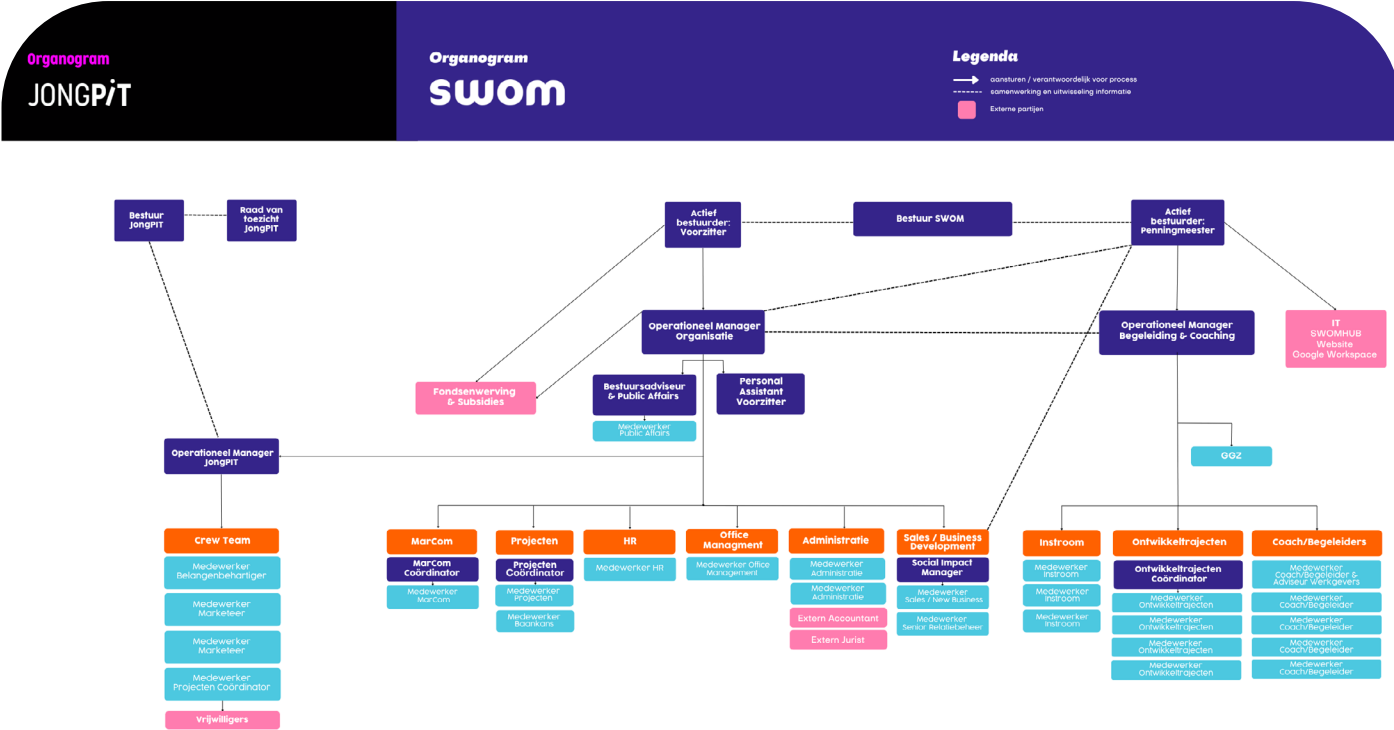
In 2024 werkten we samen aan sessies rondom het VN-verdrag Handicap. We stonden samen op podia, ontwikkelden een gezamenlijke lobbyagenda en gaven jongeren het woord in verschillende werksessies. De samenwerking op de werkvloer, letterlijk onder één dak, zorgt voor een sterke samenwerking.

1.6 BESTUUR en governance

De organisatie wordt geleid vanuit een bestuur. In 2024 bleef de samenstelling van het bestuur hetzelfde, met vertegenwoordiging op het gebied van financiën, HR, public affairs en communicatie.

- Bart de Bart** (voorzitter)
- Frederik Sinke** (penningmeester)
- Fabian Ouwehand** (secretaris)
- Daniëlle Aldershoff** (HR)
- Wouter Kools** (PA en Communicatie)
- Marieke de Bart** (vicevoorzitter)

ORGANOGRAM SWOM X JONGPIT



2. WAT HEEFT SWOM BEREIKT anno 2024?

173 mensen aan een baan of stage (hard en zachte plaatsingen) met ondersteuning van SWOM

Het verschil tussen instroom en bijvoorbeeld banen, matches of trajecten kan worden verklaard doordat we veel kandidaten doorverwijzen naar ketenpartners.

464 intakes gevoerd (totaal)

898 aanmeldingen van kandidaten (totaal)

2.1 INSTROOM: de kracht van een goed begin

Bij SWOM begint het verschil bij binnenkomst. Het team Instroom is dagelijks in gesprek met kandidaten, verwijzers en ouders. Hun kracht zit in het luisteren voorbij de papieren werkelijkheid. Instroomadviseurs doorbreken het gevoel van kastje naar muur door simpelweg aanwezig te zijn, vragen te stellen en perspectief te bieden.

In 2024 zien we de instroom met meer dan 35 procent stijgen ten opzichte van vorig jaar. In totaal begeleiden we ruim 800 kandidaten, met opvallende pieken in augustus en oktober. De toename laat zien dat SWOM steeds vaker gevonden wordt op de momenten dat mensen met een beperking, scholen of gemeenten vastlopen in systemen. Ons team biedt dan niet alleen duidelijkheid, maar vooral rust, richting en de belofte dat iemand niet langer alleen hoeft te zoeken.

2.2 VAN EERSTE STAP naar eigen regie

Ieder traject bij SWOM begint met een vraag. “Wat past bij mij?” “Wat kan ik aan?” “Wat wil ik eigenlijk?” Onze ontwikkeltrajectcoaches helpen mensen met een beperking om die vragen om te zetten in richting. In 2024 ondersteunen zij honderden kandidaten in individuele en groepstrajecten bij het ontdekken van talenten, het zetten van concrete stappen en het vinden van passende richting in werk of studie.

Wat ons hierin onderscheidt, is onze levensbrede aanpak. We begeleiden onze kandidaten niet alleen richting een functie, maar naar een stabiel leven. We bespreken niet alleen sollicitaties, maar ook belastinggrenzen, zingeving en zelfvertrouwen. Het nieuwe belastbaarheidsmodel dat in 2024 werd ontwikkeld, helpt om samen scherp te krijgen wat haalbaar is en waar ruimte zit voor groei.

2.3 NIEUWE PROFIELEN, betere matches



Een belangrijke ontwikkeling dit jaar was de herziening van onze persoonsprofielen. In samenwerking met onze kandidaten, partners en coaches ontwikkelden we een nieuwe opzet waarin kwaliteiten, werkhouding en begeleidingsbehoeften helder naar voren komen. Geen standaard cv's, maar profielen die werkgevers echt inzicht geven in wie ze voor zich hebben en welke kerncompetenties door een potentiële werknemer echt ingevuld moeten worden.

Dankzij deze nieuwe aanpak zien we betere matches ontstaan en werkgevers verder kijken dan alleen de vacaturetekst. Onze kandidaten voelen zich beter begrepen en werkgevers kunnen gerichter begeleiden. Zo vergroten we de kans op duurzame plaatsing en voorkomen we uitval.

Het delen van deze vernieuwde profielen met werkgevers heeft geleid tot ruim 100 sollicitatietrajecten met onze kandidaten.

2.4 UWV RE-INTEGRATIEBEDRIJF: nabijheid op de werkvloer

In 2024 werd SWOM erkend als UWV-re-integratiebedrijf. Dat betekent dat we ook via UWV re-integratietrajecten kunnen aanbieden om talenten een stap verder te helpen richting werkfit zijn en/of een passende werkplek. SWOM kan ingezet worden voor de trajecten: modulaire dienstverlening, Werkfit maken, Naar Werk en Werkbehoud. Op deze manier kunnen we onze kennis en ervaring in loopbaanondersteuning, bemiddeling en coaching voor nog meer talenten inzetten.



2.5 JOB COACHING voor iedereen

SWOM wordt als erkende jobcoach-organisatie elk jaar opnieuw beter gevonden door talenten die wat extra ondersteuning kunnen gebruiken op de werkvloer. Niet alleen talenten die door SWOM begeleid worden naar een baan, maar ook talenten die al (langere tijd) aan het werk zijn, hebben behoefte aan deze ondersteuning. Het is mooi om te zien dat SWOM zijn manier van werken en jarenlange ervaring kan inzetten om steeds meer mensen uit verschillende hoeken te ondersteunen.

Jobcoaching bij SWOM is persoonlijk, laagdrempelig en doelgericht. We ondersteunen niet alleen de kandidaten, maar ook de leidinggevende en het team. Door realistische afspraken, open communicatie en begeleiding op maat zorgen we dat een werkplek geen uitzondering is, maar een beginpunt. Voor de kandidaten die lang buiten beeld waren, is dat vaak de stap die het verschil maakt.

Steeds meer kandidaten geven aan dat jobcoaching voor hen hét verschil maakt! In 2024 zijn er bij SWOM 194 jobcoach-trajecten gestart, gefinancierd door UWV, gemeenten en werkgevers. En tot slot een mooie ontwikkeling van afgelopen jaar: onze trajecten werden gemiddeld met een 8 beoordeeld door het UWV!

2.6 MDT SWOM ACADEMIE: ‘Samen groeien dankzij projecten’

Het projectenteam bouwde in 2024 verder aan de MDT SWOM Academie. Jongeren volgden individuele trajecten gericht op persoonlijke ontwikkeling, vrijwilligerswerk of het opbouwen van belastbaarheid. Dankzij de hybride aanpak is de academie landelijk toegankelijk geworden, met regionale focus in Zuid-Holland, Friesland, Noord-Brabant, Overijssel en Zeeland.

Daarnaast breiden we onze MDT-groepsprogramma's uit. Met partners als Stichting Halt en Stichting Lief ontwikkelden we nieuwe groepstrajecten zoals Ontdek je talent en Springplank naar stage voor (kwetsbare) jongeren van en op diverse onderwijsinstellingen. Jongeren leerden om vanuit hun eigen kracht iets voor anderen te betekenen. Een mooi voorbeeld is de ontmoetingslunch die zij organiseerden voor ouderen in een verzorgingstehuis in Tilburg.

In 2025 gaan we starten met nieuwe (online) groepsprogramma's rondom het eindexamen en mentale veerkracht. De ervaringen van dit jaar geven vertrouwen dat ook deze formats jongeren echt vooruit gaan helpen.

Naast MDT-trajecten heeft SWOM ook in het afgelopen jaar weer diverse begeleidingstrajecten kunnen starten met dank aan de (voor)financiering vanuit de Werkversnellers (voorheen het Leergarantiefonds) en vervulde SWOM onveranderd een actieve rol binnen de doorontwikkeling van de succesvolle pilot Baankans in Den Haag.

Tot slot hebben we in 2024 op projectbasis onze HR-processen verder doorontwikkeld dankzij een succesvolle afsluiting van de Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen in mkb-ondernemingen (SLIM-regeling), in samenwerking met onze projectpartners Buzinezzclub Foundation en Refugee Team, met wie SWOM gedurende de projectperiode waardevolle ervaringen heeft uitgewisseld. Aansluitend hierop zijn we eind 2024 aan de slag gegaan met de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDIEU), die het mogelijk maakt om tot in 2025 acties te ondernemen die de duurzame inzetbaarheid van medewerkers bevorderen.

**DANKZIJ DE
HYBRIDE
AANPAK IS
DE ACADEMIE
LANDELIJK
TOEGANKELIJK**

2.7 SWOMHUB EN KANDIDAAT-VOLGSYSTEEM: onze impact zichtbaar maken

Met de ingebruikname van onze 'SWOMHUB', ons interne kandidaat-volgsysteem, in 2024 zette onze organisatie een grote stap vooruit in datagedreven werken. Dit systeem brengt persoonlijke ontwikkeling, begeleiding, vaardigheden en samenwerking overzichtelijk bij elkaar en maakt ons werk efficiënter.

Kandidaten krijgen regie over hun traject, coaches kunnen beter volgen en sturen, en samenwerkingspartners krijgen meer inzicht zonder de vertrouwelijkheid van het traject te schaden.



3. SWOM in Europa

3.1 OVER GRENZEN HEEN: waarom SWOM Europa opzoekt

SWOM begon met praktische initiatieven zoals banenmarkten en is de afgelopen jaren ook internationaal actief geworden. Onze werkwijze, gericht op maatwerk en inclusie, blijkt namelijk al langer erg effectief! Maar ook wij zijn nog niet uitgeleerd en zoeken altijd naar hoe onze aanpak en werkwijze nog beter kan. Daarom delen we onze ervaringen en resultaten met partners in Europa en leren we tegelijkertijd van hun aanpak.

We dragen bij aan een Europa waarin inclusie niet alleen op de papieren agenda staat, maar ook merkbaar is in de praktijk. SWOM fungeert in EU-samenwerkingen als een kennispartner die deelt over het 'proof of concept': we laten zien dat duurzame verandering begint met een concrete, persoonlijke aanpak. Binnen Europese netwerken treden we op als kennispartner, met expertise in methodiekontwikkeling, impactmeting en het benutten van ervaringsdeskundigheid.

3.2 ESF+ PROJECT: Revealing the Hidden Resources

Sinds 2024 is SWOM officieel Erasmus+ geaccrediteerd. Dat betekent dat we deel uitmaken van een netwerk van organisaties die inzetten op internationale samenwerking, kennisdeling en sociale innovatie. Met deze accreditatie kunnen we collega's uitwisselen, werkbezoeken organiseren en onze methodiek verder verdiepen in samenwerking met Europese partners.

De accreditatie onderstreept wat SWOM is: een lerende organisatie. We zijn nieuwsgierig, onderzoekend en gericht op verbetering. We weten wat we doen, maar we weten ook dat we niet alles alleen hoeven te weten. Via Erasmus+ bouwen we bruggen met andere organisaties die inclusie vormgeven in hun eigen projectcontext.

3.3 ERASMUS+: leren, uitwisselen en versterken

Sinds 2024 is SWOM officieel Erasmus+ geaccrediteerd. Dat betekent dat we deel uitmaken van een netwerk van organisaties die inzetten op internationale samenwerking, kennisdeling en sociale innovatie. Met deze accreditatie kunnen we collega's uitwisselen, werkbezoeken organiseren en onze methodiek verder verdiepen in samenwerking met Europese partners.

De accreditatie onderstreept wat SWOM is: een lerende organisatie. We zijn nieuwsgierig, onderzoekend en gericht op verbetering. We weten wat we doen, maar we weten ook dat we niet alles alleen hoeven te weten. Via Erasmus+ bouwen we bruggen met andere organisaties die inclusie vormgeven in hun eigen projectcontext.



“Wat
lokaal
werkt,
kan ook
over
grenzen
verschil
maken”

3.4 SWOM als Europese kennispartner

Sinds 2024 is SWOM officieel Erasmus+ geaccrediteerd. Dat betekent dat we deel uitmaken van een netwerk van organisaties die inzetten op internationale samenwerking, kennisdeling en sociale innovatie. Met deze accreditatie kunnen we collega's uitwisselen, werkbezoeken organiseren en onze methodiek verder verdiepen in samenwerking met Europese partners.

De accreditatie onderstreept wat SWOM is: een lerende organisatie. We zijn nieuwsgierig, onderzoekend en gericht op verbetering. We weten wat we doen, maar we weten ook dat we niet alles alleen hoeven te weten. Via Erasmus+ bouwen we bruggen met andere organisaties die inclusie vormgeven in hun eigen projectcontext.

4. BELANGEN- BEHARTIGING en systeemverandering

4.1 WAAROM BELANGEN BEHARTIGING onmisbaar is

SWOM is niet alleen een uitvoerende organisatie, maar ook een praktijkvoorbeeld van hoe inclusie daadwerkelijk gerealiseerd kan worden. Onze werkwijze toont aan dat maatwerk en persoonlijke begeleiding effect hebben, waardoor doelgroepen die tussen wal en schip vallen wél geholpen kunnen worden. Toch ervaren veel mensen nog steeds drempels in het systeem dat hen zou moeten ondersteunen. Daarom beperkt onze rol zich niet tot alleen individuele begeleiding en uitvoering.

We koppelen praktijk aan beleid. We signaleren waar regelgeving in de praktijk niet werkt en brengen concrete voorbeelden naar beleidsmakers die symbool staan voor een werkwijze die juist wél resultaat oplevert. Dit maakt belangenbehartiging geen bijzaak, maar een structureel onderdeel van onze werkwijze. Alleen zo kunnen we bijdragen aan blijvende, systeemgerichte verandering, om zo naast individuele impact ook op hoger niveau het leven van meerdere kandidaten structureel te verbeteren.



4.2 IN GESPREK met politiek en overheid

In 2024 gingen we (pro)actief in gesprek met politiek Den Haag, maar ook op lokaal niveau in diverse gemeenten. Zo ontvingen we de fractie van GroenLinks-PvdA op werkbezoek bij SWOM, waar jongeren hun verhaal deelden en lieten zien wat werkt. Ook voormalig premier Mark Rutte bracht een bezoek, waarin hij in gesprek ging met jongeren over hun traject, ervaringen en toekomstplannen.

Daarnaast ontvingen we het ministerie van SZW op locatie bij Baankans!, een initiatief dat SWOM samen met sociale ondernemers in Den Haag ontwikkelde. Tijdens dit werkbezoek bespraken we met beleidsmakers hoe lokale aanpakken zoals Baankans zich verhouden tot landelijke participatie-instrumenten en wat er nodig is om deze samenwerking op te schalen.

Naast werkbezoeken voerden we ook directe gesprekken met Kamerleden van verschillende partijen en uitvoeringsinstanties. Zo zijn we als strategisch partner van UWV altijd zoekend naar waar we elkaar nog beter kunnen aanvullen ten behoeve van de kandidaten die we helpen. In al die gesprekken stond altijd één vraag centraal: hoe zorgen we dat mensen met een hulpvraag niet verdwalen in het systeem, maar op waarde worden gezien? SWOM bracht hierbij niet alleen verhalen mee, maar ook oplossingsrichtingen vanuit de praktijk.

4.3 VN-VERDRAG HANDICAP: van woorden naar daden

Samen met JongPIT en andere partners werkten we in 2024 aan de verdere implementatie van het VN-verdrag Handicap. In werksessies, rondetafels en adviestrajecten benadrukten we dat jongeren met een beperking zélf moeten kunnen meedenken in het kader van eigen regie over het beleid dat hen raakt. **NOOZO: Niet Over Ons, Zonder Ons-**principe is hierin leidend.

We brachten praktijkvoorbeelden in van mensen die vastlopen door complexe regelgeving of botsende leefdomeinen. Maar we lieten ook zien wat er gebeurt als er wél ruimte komt: persoonlijke groei, maatschappelijke participatie en duurzame werkplekken.



5. SLOT EN DANKWOORD

Samen bewezen dat het anders kan

We hebben in 2024 groei, verdieping en verbinding doorgebracht. SWOM liet opnieuw zien wat mogelijk is wanneer je de mens centraal stelt: veel talenten vonden hun plek en konden samen met ons de volgende stap in hun leven zetten. Werkgevers ontdekten nieuwe perspectieven. Gemeenten en ministeries leerden van wat werkt in de praktijk. We bouwden verder aan wat we al jaren doen: laten zien dat inclusie geen ideaal is, maar dagelijkse realiteit en noodzaak voor 1,4 miljoen mensen met een hulpvraag in Nederland.

We bewezen dat een persoonlijke maatwerkaanpak loont. Dat trajecten niet alleen leiden tot werk, maar ook tot hersteld vertrouwen, meer participatie en een inclusievere werkvloer bij partners van SWOM. Dat beleid sterker wordt wanneer het gevoed wordt door echte verhalen. En dat samenwerking tussen ervaringsdeskundigen, professionals en beleidsmakers méér oplevert dan ieder op zichzelf ooit kan bereiken.

We zijn dankbaar voor het vertrouwen van iedereen die met ons optrekt. Voor de jongeren die hun verhaal met ons delen. Voor de collega's die zich elke dag inzetten voor onze kandidaten. Voor de partners die mee durven te bewegen, vanuit een intrinsieke motivatie. En voor de beleidsmakers die willen luisteren en meedenken met ons.

Wat SWOM doet, doen we nooit alleen. We bouwen samen. Aan systemen die werken. Aan trajecten die betekenis hebben. Aan een samenleving die recht doet aan ieders talent.

In 2025 gaan we verder. Lief met lef.

swom

**Stichting Studeren en
Werken Op Maat**

**Lange Voorhout 58
2514 EG Den Haag**

**BEL ONS OP
070 219 01 40**

**OF MAIL NAAR
info@swom.nl**