

JAARVERSLAG

een terugblik

2022 – 2023

swom

VOORWOORD

door Bart, Petra & Rick

2023 was een jaar van groei en verdere professionalisering voor Stichting Studeren & Werken Op Maat (SWOM). We hebben intensief samengewerkt met talloze organisaties en zijn uitgegroeid tot de prachtige landelijke organisatie die we vandaag de dag zijn. Onze missie om (Young) Professionals met een arbeidsbeperking te begeleiden naar een volwaardige plek op de arbeidsmarkt is sterker dan ooit.

In 2023 hebben we niet alleen nog meer jongeren en werkgevers geholpen, maar ook de kwaliteit van onze dienstverlening verder versterkt en uitgebreid. We gingen naar een consolidatiefase waarin we processen hebben geoptimaliseerd. Eén van onze vernieuwingen is dat we begeleiden tijdens alle transitiemomenten in de loopbaan van onze jongeren zoals bijvoorbeeld de studiekeuze, het vinden van een stage, afstuderen en het opbouwen van een netwerk. Bij deze momenten past de activerende aanpak van SWOM uitstekend en zo zijn we eerder in het leven van jongeren aanwezig en voorkomen we uitval.

We blijven ons inzetten voor persoonlijke en op maat gemaakte ondersteuning, zodat iedere jongere de kans krijgt om zijn of haar volledige potentieel te bereiken.

We zijn trots op wat we samen met onze partners en talenten hebben bereikt, maar we zijn nog lang niet klaar. Onze ambitie is om nog meer impact te maken en onze begeleiding verder te optimaliseren. Zo zijn we intensiever gaan samenwerken met JongPIT om ook de ervaringsdeskundigheid van jongeren beter te kunnen borgen! Alleen samen kunnen we namelijk een toegankelijke arbeidsmarkt creëren waarin iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren. Daarnaast zijn we ook trots op ons team, bestuur, vrijwilligers en onze partners. Samen laten we zien wat een mooie organisatie we hebben neergezet en hoe veerkrachtig we allemaal zijn.

Met dankbaarheid voor uw steun en met veel enthousiasme voor de toekomst.

Namens het bestuur Bart de Bart (voorzitter en oprichter) en de directie namens Petra Haveman en Rick Brink
18 maart 2024



BART DE BART
oprichter



PETRA HAVEMAN
operationeel
directeur



RICK BRINK
directeur
belangenbehartiging

INHOUDS -OPGAVE

hier gaat het over...

1. SWOM	6
Onze toekomstvisie	9
Over jongpit	9
Versterking over en weer	10
Een nieuwe fase van groei	10
2. Wat heeft SWOM bereikt	12
Huidige situatie swom	12
Swomhub	13
Professionaliteit en kwaliteit werkwijze situatie	13
Individuele begeleiding	14
Soorten trajecten	15
Groepstrajecten	15
Begeleiding naar werk en stage	15
Begeleiding naar werk vanuit rtm	16
3. Partnerships	18
Samenwerking in de spotlight: SWOM & Leeuwendaal	20
Aanleiding en startpunt samenwerking	21
Doelstelling van samenwerking met Deloitte en Social Finance NL	21
Wat willen we meten?	22
Theory of Change (ToC)	22
Waarom willen we meten?	23
Eerste resultaten	23
Maatschappelijke waarde	23
Toekomst impact dashboard SWOM	23

4. Samenwerkingen	24
European Solidarity Corps	24
MD SWOM academie	24
SLIM	25
Leergarantiefonds - start foundation	25
5. Operatie Giraffe	26
Tweede kamer verkiezingen 2023	26
Operatie Firaffe	26
Expert meetings, als (ervarings)deskundigen	27
Implementatie VN-handicapverdrag	27
Verdere activiteiten	27
6. Slot en dankwoord	29

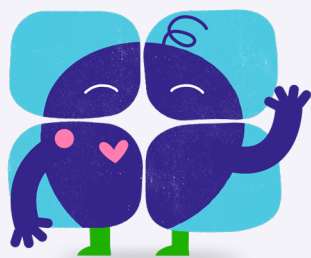
1. SWOM anno 2023

1.1 ONTSTAAN van SWOM

Bart de Bart, oprichter en voorzitter van Stichting Studeren & Werken Op Maat (SWOM), werd bij zijn geboorte geconfronteerd met ernstige medische uitdagingen die zijn schoolkeuze en jeugd bepaalden. Ondanks zijn gezondheidsproblemen heeft hij een indrukwekkende carrière opgebouwd, van leerling op een LOM-school tot secretaris Kennis en Strategie voor de Secretaris-Generaal en bewindsliden van het Ministerie van BZK. Bart overwon talloze vooroordelen en tegenslagen, mede dankzij de steun van zijn ouders en de kansen die hij kreeg.

In 2012 richtte Bart SWOM op in zijn huis-kamer, gefinancierd met zijn eigen spaargeld en zonder subsidies. Zijn doel was om, gebaseerd op zijn eigen ervaringen, Young Professionals met arbeidsbeperkingen te helpen een volwaardige en passende plek op de reguliere arbeidsmarkt te vinden. Zijn motto luidt: "Wat ik kan, kunnen duizenden andere jongeren in een soortgelijke situatie ook. Als ze maar een duwtje in de goede richting krijgen."

Bart zet zich met SWOM in voor gelijke kansen, zodat iedereen zijn of haar persoonlijke weg naar succes kan bewandelen met zo min mogelijk obstakels. Hij benadrukt het belang van werk niet alleen als inkomstenbron, maar ook als middel om deel te nemen aan de samenleving, bij te dragen aan iets groters en levensgeluk te vinden. In zijn visie is werk van onschatbare waarde.



**EEN
DUWTJE
IN DE
GOEDE
RICHTING**

1.2 WIE zijn we?

Bij Stichting Studeren & Werken Op Maat (SWOM) werken we vanuit de overtuiging dat iedereen een waardevolle bijdrage kan leveren aan de arbeidsmarkt. Onze missie is om zoveel mogelijk drempels te verwijderen op weg naar een echt inclusieve arbeidsmarkt, zodat iedereen kan deelnemen. In Nederland staan nog steeds 2,4 miljoen mensen aan de zijlijn, vaak door arbeidsbeperkingen, hun achtergrond of omdat ze vastlopen in onnodige wet- en regelgeving. Dit is onacceptabel, vooral in een tijd waarin we iedereen nodig hebben om de uitdagingen van de toekomst aan te gaan.

Wij willen ervoor zorgen dat deze mensen hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen, zodat ook zij een onmisbare bijdrage kunnen leveren. Wij geloven dat iedereen een plek verdient op de arbeidsmarkt van vandaag en morgen. Mensen met verschillende achtergronden en ervaringen kunnen ons leren om anders te kijken naar problemen en oplossingen, wat bijdraagt aan een veerkrachtigere samenleving.

Om dit mogelijk te maken, werken we samen met (toekomstige) professionals, werkgevers en beleidsmakers om drempels weg te nemen. Of het nu gaat om persoonlijke drempels bij (toekomstige) professionals, belemmeringen in het systeem, een gebrek aan kennis of een relevant netwerk, wij willen deze obstakels verwijderen. Dit vraagt om een andere manier van kijken en een andere aanpak, waarbij we de kennis en behoeften van (toekomstige) professionals en werkgevers centraal zetten. Samen bedenken we oplossingen vanuit de praktijkervaringen, met de vraag: "Hoe zou jij het inrichten voor iemand die dicht bij jou staat? Je kind, ouder, buurman, vriend of partner?"

We willen een omgeving creëren waar professionals en werkgevers samen kunnen groeien, zodat we met elkaar een positieve en blijvende impact maken op de arbeidsmarkt van de toekomst.



1.3 WAT ken-merkt ons?

Onze Identiteit

SWOM definieert zichzelf op basis van drie pijlers.



**droom
EN DOE**

We zijn idealistische doeners. We denken in mogelijkheden en kansen. We geloven in groeien en leren door dingen te doen. We nemen het voortouw om mensen en organisaties in beweging te krijgen en aan elkaar te verbinden, zodat we het samen een stukje eerlijker kunnen maken.

We zijn lief voor elkaar, want het mag vaak best een beetje liever. Maar wel met lef en daadkracht. We durven te zeggen wat beter kan, want we willen de dingen verbeteren en meebouwen aan een oplossing, of het nu iets kleins of iets groots is.



**lief
MET
LEF**

We gaan naast je staan. We vertrouwen op de kracht en het talent van de ander, we luisteren met aandacht naar zijn of haar behoeften en denken mee met onze ervaring en kennis.



**niet
over
MAAR
MET**

Onze nieuwe huisstijl weerspiegelt deze kernwaarden en onze toewijding aan een inclusieve arbeidsmarkt. Met een frisse, moderne uitstraling en duidelijke communicatie willen we onze boodschap van inclusie en gelijkheid versterken.

ONZE TOEKOMSTVISIE

We streven naar een omgeving waarin professionals en werkgevers samen kunnen groeien. Door drempels weg te nemen en samenwerking te bevorderen, maken we samen een positieve en blijvende impact op de arbeidsmarkt van de toekomst. We blijven ons inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt waar iedereen zijn of haar talenten kan benutten en een waardevolle bijdrage kan leveren.

1.4 JONGPIT X SWOM

Vanaf het nieuwe jaar (1 januari 2024) slaan SWOM en JongPIT de handen intensiever ineen. Waarom? Omdat we samen meer kunnen bereiken. Ons doel is helder: een Nederland waarin jongeren met een chronische aandoening of beperking volop mee kunnen doen. Deze samenwerking is een natuurlijk vervolg op de successen en lessen uit het FNO-programma JongerenINC.

OVER JONGPIT

JongPIT zet zich in voor jongeren die, ondanks hun chronische aandoening of beperking, volwaardig willen meedoen in de maatschappij. Of het nu gaat om studeren met de juiste aanpassingen, werken in een aangepaste omgeving, omgaan met een aandoening of krijgen waar ze recht op hebben. JongPIT streeft ernaar onbegrip weg te nemen en de maatschappij te informeren over de mogelijkheden van deze jongeren. We geloven in hun bijdrage aan de samenleving en willen dat iedereen dat ziet.

JongPIT is de enige landelijke organisatie voor jongeren met een chronische aandoening in de leeftijd 15 t/m 30 jaar. Om zo dicht mogelijk bij de doelgroep te blijven, wordt JongPIT volledig gerund door jongeren met een chronische aandoening. JongPIT heeft als missie dat alle jongeren met een fysieke of psychische aandoening of beperking naar wens en vermogen mee kunnen doen in de maatschappij. JongPIT biedt deze jongeren perspectief: bestaand uit ervaringsdeskundigen laat JongPIT als boegbeeld zien wat er allemaal juist wél mogelijk is. Dit alles onder het motto: 'Niet over ons maar met ons!'

VERSTERKING OVER EN WEER

Met de benoeming van Janneke van Tilborg, voormalig Manager Werkgevers & SROI bij SWOM, als directeur van JongPIT en de versterking van het bestuur door SWOM-oprichter Bart de Bart, zetten we vol in op een toekomst waarin we nog meer jongeren helpen de stap naar volwaardig meedoen te zetten. Niet voor hen, maar mét hen.

“SWOM & JONGPIT VULLEN ELKAAR PERFECT AAN”



EEN NIEUWE FASE VAN GROEI

Bart de Bart benadrukt het potentieel van deze samenwerking: “JongPIT heeft een complex onderwerp op een frisse en positieve manier op de kaart gezet. Nu beginnen we aan een nieuwe fase, waarin we de projecten en diensten voor onze achterban verder uitbreiden. SWOM en JongPIT vullen elkaar perfect aan, waardoor deze samenwerking voelt als een logische stap.”



1.5 GOVERNANCE

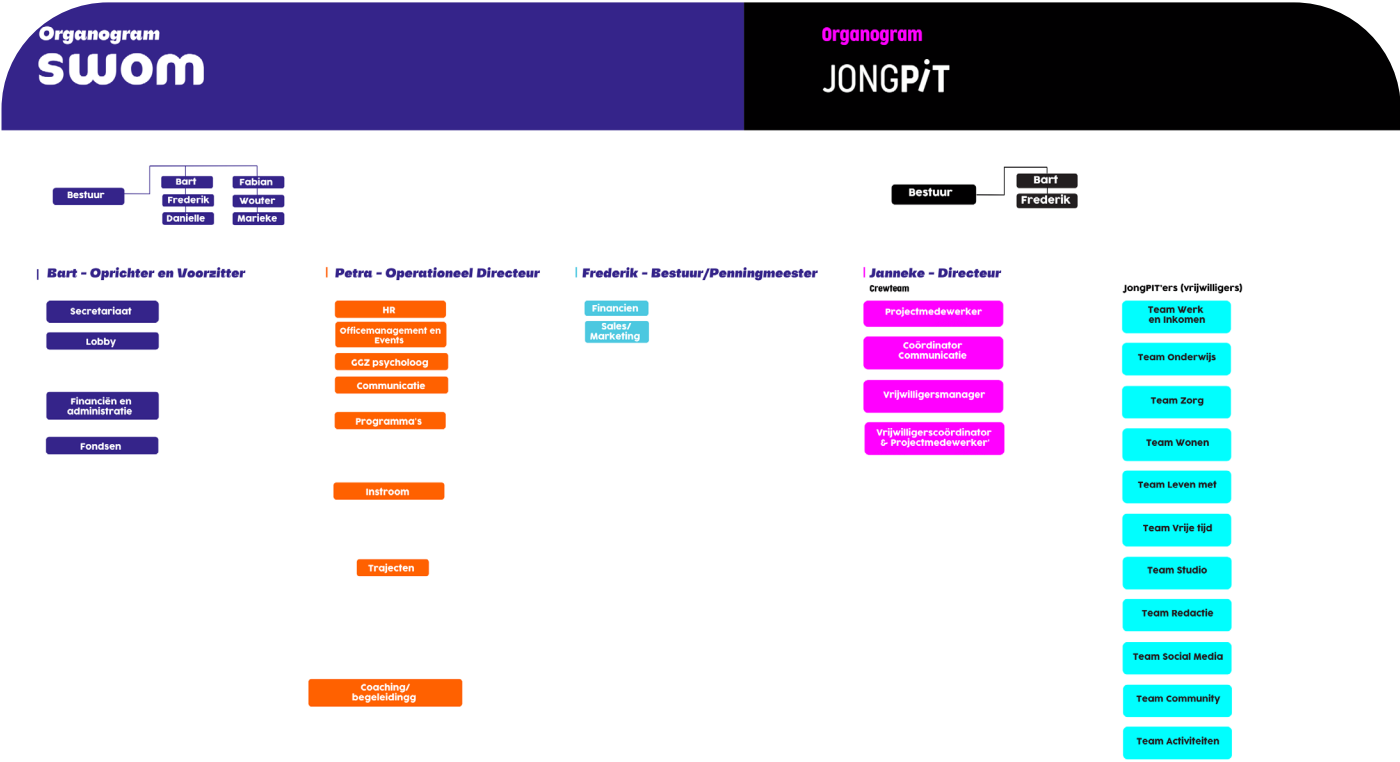
Het organogram van SWOM en JongPIT weerspiegelt de nauwe samenwerking tussen beide organisaties. De komst van JongPIT in dezelfde locatie heeft gezorgd voor een intensievere samenwerking op de werkvloer en een versterking van elkaars werkzaamheden. Deze synergie stelt ons komende jaren in staat om effectiever te werken aan onze gezamenlijke missie: een inclusieve samenleving waar iedereen volwaardig kan deelnemen.

1.6 BESTUUR

De samenstelling van het bestuur per 1 januari 2023 was als volgt:

- 1. Bart de Bart (Voorzitter)
- 2. Fabian Ouwehand (Secretaris)
- 3. Frederik Sinke (Penningmeester)
- 4. Daniëlle Aldershoff (HR)
- 5. Wouter Kools (Public Affairs en Communicatie)
- 6. Marieke de Bart (Vicevoorzitter)

ORGANOGRAM SWOM X JONGPIT



2. WAT HEEFT SWOM BEREIKT

anno 2023?

HUDIGE SITUATIE SWOM

Anno 2023 is SWOM enorm gegroeid en gestabiliseerd. SWOM is uitgegroeid tot een organisatie met meer dan 50 werknemers, verspreid over verschillende hubs in het land, waaronder Den Haag, Zwolle en Leeuwarden! Jaarlijks begeleiden we honderden jongeren naar een succesvolle stap in hun carrière, en blijven we onze impact op de toegankelijke arbeidsmarkt vergroten.

2.1 INTERNE ONTWIKKELINGEN

Trots zijn wij op de aanzienlijke stappen die SWOM heeft gezet als het gaat om de interne ontwikkeling van onze organisatie. Afgelopen jaar hebben we geïnvesteerd in de HR-ontwikkeling en het leren en ontwikkelen van onze SWOM collega's. Gestart is met het in kaart brengen van de behoeften van onze organisatie enerzijds en medewerkers anderzijds. Medewerkers hebben hier actief aan bijgedragen middels het

invullen van vragenlijsten over diens behoeften, mate van betrokkenheid, de kwaliteit van het huidige ontwikkelproces en diens huidige en gewenste kennis en kunde. Uit dit onderzoek is gebleken dat er baat was bij het implementeren van een toekomstgericht functiehuis en een structurele ontwikkelcyclus voor medewerkers met leerlijnen. In 2023 hebben wij, mede dankzij de komst van een HR medewerker, hierin grote stappen kunnen zetten. Met trots delen wij wat dit onze organisatie en medewerkers in het afgelopen jaar heeft gebracht:

De implementatie van een transparant functiehuis met helder omschreven verschillen tussen de niveaus, rollen, functies en competenties en het daaraan verbonden salaris

- Een duidelijke ontwikkel structuur voor de professionele groei van onze medewerkers inclusief leerlijnen en ontwikkelpaden
- De uitbreiding van onze medewerkers activiteiten, waaronder gezamenlijke sportmomenten, teamuitjes en medewerkersdagen
- De oprichting van de SWOM cultuur groep als zijnde klankbord voor de organisatie

Met deze ontwikkelingen hebben we een solide basis gelegd voor verdere groei en succes in de komende jaren. Onze focus op het welzijn en de ontwikkeling van onze medewerkers blijft een cruciaal onderdeel van onze strategie.



SWOMHUB

In 2023 hebben wij ons eigen relatie-beheersysteem ontwikkeld, genaamd SWOMHUB, speciaal ontworpen voor onze ontwikkeltrajecten en leer ontwikkellijnen. Dankzij SWOMHUB zijn we in staat om onze processen op maat vast te leggen en te beheren, wat ons helpt om efficiënter en effectiever te werken. Met dit systeem kunnen we onze trajecten nauwkeurig volgen en optimaliseren, zodat we betere resultaten kunnen behalen voor zowel ons team als onze jongeren en werkgevers/partners.

PROFESSIONALITEIT EN KWALITEIT WERKWIJZE SITUATIE

In 2023 heeft SWOM aanzienlijke stappen gezet in de interne professionalisering en kwaliteitsverbetering. Zo is SWOM een erkende UWV Jobcoachorganisatie geworden, waarmee we voldoen aan de eisen die het UWV stelt aan externe jobcoachpartijen. Dit vormt een duidelijke erkenning van de expertise en ervaring die SWOM biedt aan haar professionals. Bovendien hebben we met succes een audit doorlopen en zijn we nu een erkende UWV-re-integratieorganisatie. Tot slot zijn we PSO 30+ gehercertificeerd, wat onze inzet voor sociaal ondernemerschap en inclusiviteit onderstreept.

2.2 ONTWIK- KELTRAJECT- EN EN BEGE- LEIDING

INDIVIDUELE BEGELEIDING

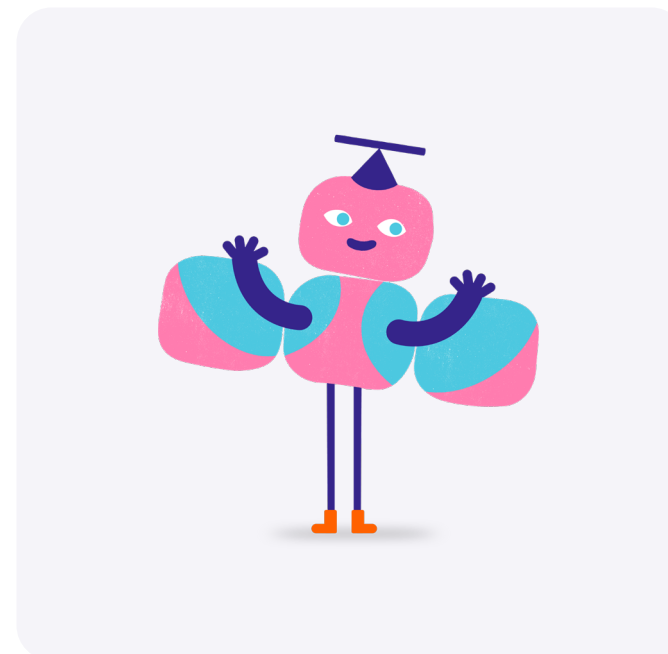
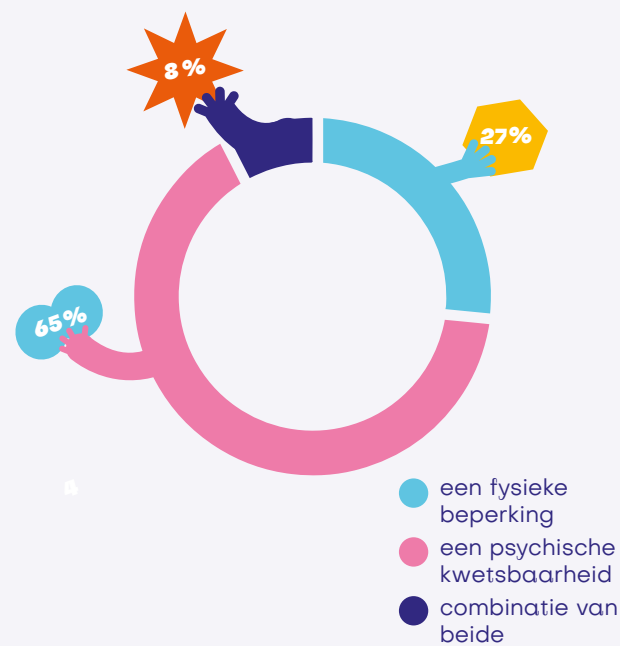
SWOM heeft zich in 2023 zich sterk gefocust op maatwerk en levensbrede begeleiding, waarbij we kandidaten in hun kracht zetten en hen helpen bij het vinden van passende carrièrestappen. Ons coachteam is niet alleen uitgebreid in aantal, maar ook in diversiteit van achtergrond en expertise. Veel van onze medewerkers hebben een achtergrond in (toegepaste) psychologie, HR en coaching. Ze worden ondersteund door onze GZ-psycholoog en hun coördinatoren. De teams zijn verder ingedeeld naar specialismen: levensbrede coaching en jobcoaching/loopbaanbegeleiding. SWOM hecht grote waarde aan deskundigheidsbevordering. Daarom vinden er maandelijkse intervisies plaats voor de coaches, voeren we casusbesprekingen en organiseren we inhoudelijke teamsessies en Swominars (webinars). Tijdens deze Swominars worden thema's besproken zoals eenzaamheid, huiselijk geweld, (autistische) burn-out, ethische dilemma's en het in kaart brengen van belastbaarheid. Zo blijven we altijd up-to-date in kennis en kunnen we de juiste en passende begeleiding op maat bieden aan onze kandidaten en werkgevers.

Daarnaast heeft SWOM in 2023 de doelgroep uitgebreid en begeleidt jonge mensen en professionals met een ondersteuningsvraag om (weer) deel te nemen aan onze samenleving. Dit kan gaan om mensen met een fysieke en/of mentale beperking, jon-

geren met een ondersteuningsvraag maar ook nieuwe Nederlanders. Dit doet zij met name door te helpen bij het vinden van een volwaardige stage of baan, passend bij de talenten en kwaliteiten van de kandidaten. Tevens zijn onze trajecten dit jaar verder doorontwikkeld rondom de levensbrede aanpak van SWOM, waarbij de pijlers van persoonlijke wensen en talenten en iets terugdoen voor een ander centraal hebben gestaan middels de SWOM Academie. De doorontwikkeling van onze methodiek heeft ook een uitbreiding van onze doelgroep teweeggebracht. Zo zijn er in het afgelopen jaar ook nog meer praktisch opgeleide kandidaten begeleid.

Dankzij deze uitbreidingen hebben we in 2023 maar liefst 733 kandidaten kunnen ondersteunen om een stap richting zelfstandigheid te kunnen zetten. Van deze kandidaten had 27% een fysieke beperking en 65% een psychische kwetsbaarheid. Een combinatie van beide kwam voor bij 8% van de kandidaten.

VERDELING VAN DE KANDIDATEN



SOORTEN TRAJECTEN

Alle trajecten die SWOM aanbiedt zijn toegespitst op een andere hulpvraag en/of levensfase van de kandidaat zodat de begeleiding die geboden wordt ook echt bijdraagt aan de ontwikkeling en (maatschappelijke) participatie van de persoon. Denk hierbij aan:

- Talenten ontwikkelen, inzetten voor een ander, elkaar ontmoeten
- Groepstrainingen ten behoeve van competentieontwikkeling
- Ontwikkeling in de (volgende) stap naar (vrijwilligers)werk of participatie (o.a. sollicitatietraining, werkfit worden, competentie en interesse assessments)
- Ondersteuning in zoektocht naar passende stage of werkplek
- Coaching tijdens stage
- Coaching tijdens werk
- Bemiddeling naar een volgende werkplek
- Loopbaanbegeleiding
- Advies aanvraagtraject
- Doelgroepregistratie

GROEPS- TRAJECTEN

In 2023 is SWOM pilots gaan draaien in het bieden van groepstrajecten. Met samenwerkingspartners zoals het Refugee Team, de monnikskap, Vavo Tilburg en Halt is onderzocht in welke vorm en voor wie groepstrajecten het beste aansluiten. Er zijn programma's ontworpen waarbij de expertise van SWOM nu ook in groepstrajecten aangeboden kan worden. Op deze manier profiteren kandidaten van een inhoudelijke en persoonlijke aanpak gecombineerd met het samenwerken en het leren van peers. De pilots vormden een basis die in komende jaren met nieuwe ervaring, expertise en doelgroepen doorontwikkeld kan worden.

BEGELEIDING NAAR WERK EN STAGE

Bij SWOM bieden we uitgebreide ondersteuning aan onze Young Professionals en werkgevers om de perfecte match te vinden. We starten met het opstellen van een uitgebreid persoonsprofiel tijdens het ontwikkeltraject, waarin de belastbaarheid en het inzichtelijk maken van de begeleidingsbehoefte een belangrijk onderdeel is. Vervolgens introduceren we de jongeren bij onze partners, begeleiden hen tijdens de gehele sollicitatieprocedure, schrijven we een begeleidingsplan en zijn we gemiddeld een jaar na plaatsing nog aanwezig voor de inhoudelijke begeleiding van Young Professionals en werkgevers.

In 2023 hebben we onze Young Professionals succesvol geplaatst bij diverse bedrijven en organisaties en zowel tijdelijke als vaste werkplekken, maar ook stageplekken gerealiseerd! Deze inspanningen hebben bijgedragen aan zowel de professionele als persoonlijke groei van onze Young Professionals. Bij SWOM staat de intensieve begeleiding centraal voor succes, en we blijven betrokken totdat zij zelfstandig en met vertrouwen hun carrière kunnen voortzetten.

BEGELEIDING NAAR WERK VANUIT RMT

Veel van de begeleiding naar werk die SWOM doet, kan plaatsvinden vanuit de context van de Participatiewet en de Wet Banenafspraken. Kandidaten die (nog) niet onder deze doelgroep vallen, maar wel in aanmerking komen voor extra begeleiding in hun zoektocht naar nieuw werk of opleiding, kunnen via Regionale Mobiliteit Teams (RMT) worden aangemeld bij SWOM. In deze afgebakende trajecten ligt de focus op het ontdekken van competenties, vaardigheden en interesses. Maar ook op de belastbaarheid van de persoon, en constructieve communicatie met (potentiële) werkgevers. Assessments, CV-advies en coaching worden ingezet om de kandidaat een stapje verder te helpen en vertrouwen te geven in eigen kunde en ontwikkeling. In sommige gevallen bieden we hierbij ook advies bij de aanvraag van een doelgroepregistratie.

De samenwerking met en doorverwijzing vanuit de RMT's door heel Nederland zijn hierin voor SWOM erg belangrijk. Ook in 2023 zijn meerdere kennismaking- en informatiesessies geboden aan de RMT's, om hen kennis te laten maken met de werkwijze en de expertise van SWOM.



“**Ik ben
totaal op
mijn plek**”

Tijdens haar master kreeg Roos Long COVID wat het vinden van een geschikte baan lastig maakte. Via SWOM vond ze de perfecte match.



“**Ik werk
na 15 jaar
weer**”

SWOM en coach Renske hielpen Bjorn aan een baan bij het Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat.



“**Ik ben een
begin aan
het maken**”

Alix vond het lastig om zijn gevoelens onder woorden te brengen. Hij besloot mee te doen met SWOM MDT Academie.

**KLIK OP DE BLOKKEN
OM HET VERHAAL TE
LEZEN**



3. PARTNER-SHIPS

met werkgevers

3.1 IMPACT OP DE WERKVLOER

SWOM helpt organisaties van A tot Z met de invulling van de Banenafspraken, sociaal inclusief ondernemen en social return. SWOM maakt SROI invullen niet alleen simpel en praktisch als werkgever, we zorgen er ook voor dat impact écht zichtbaar wordt. We ontzorgen met slimme oplossingen en een tastbare impact. Of ze nu concreet invulling willen geven door het vinden van het juiste talent en het opzetten van inclusieve werkplekken, middelen willen

inzetten of een team actief willen betrekken met vrijwillige inzet, we maken het lokaal en concreet. Onze partners investeren in slimme, impactvolle projecten zoals onze MDT Academie. Samen bouwen we aan maatschappelijke waarde!

Vanuit onze samenwerking helpen we onze aangesloten werkgevers met een duidelijk plan van aanpak, het ontwikkelen van sterk beleid en het slim inrichten van de organisatie. Onze workshops en trainingen zijn er voor het management en medewerkers, zodat iedereen mee is. Daarnaast vinden we het juiste talent en het opzetten van inclusieve werkplekken. We slaan een brug naar een divers personeelsbestand dat echt bijdraagt aan je team! We matchen gemotiveerde professionals aan de vacatures en bieden daarna coaching voor zowel de professional als de leidinggevende en collega's.

IN GESPREK MET MINISTERIE JUSTITIE & VEILIGHEID



In 2023 heeft het team sales van SWOM aanzienlijke vooruitgang geboekt in het uitbreiden en versterken van onze partnerschappen. Onze focus lag op SROI (Social Return on Investment) en impact partnerships. In 2023 verwelkomden we diverse nieuwe partners, waaronder:



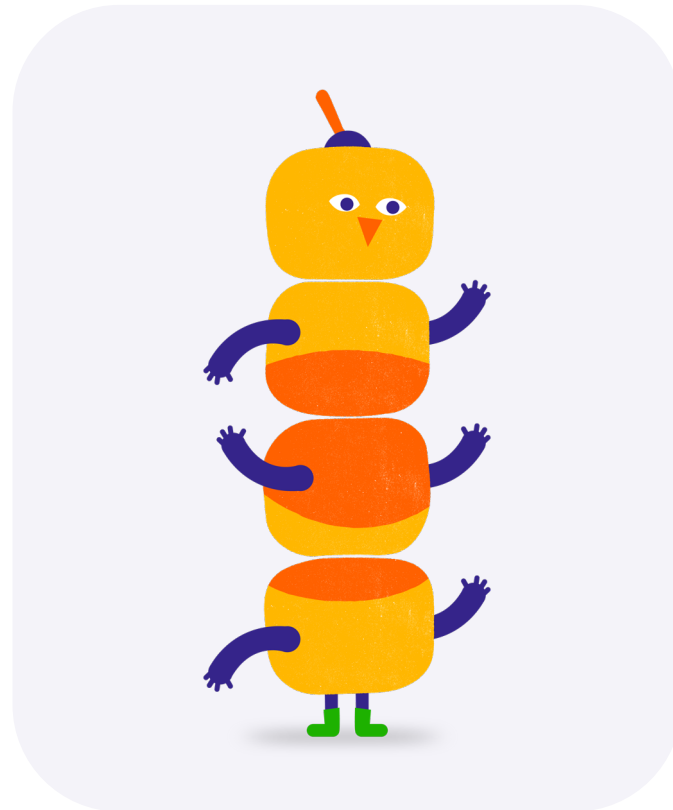
Daarnaast zagen we een sterke stijging van het aantal workshops en trainingen bij onze partners en hebben we ons aanbod verder uitgebreid. Deze workshops gingen onder meer over verschillende doelgroepen die SWOM begeleidt, maar ook over inclusie op de werkvloer, werkcultuur veranderen en begeleiding bieden aan werknemers. Eind 2023 sloten we af met 130+ (samenwerkings) partners. Deze partnerschappen hebben ons in staat gesteld om nog meer jongeren te ondersteunen en een positieve bijdrage te leveren aan een inclusieve arbeidsmarkt. Samen met onze partners blijven we werken aan het creëren van duurzame veranderingen en kansen voor iedereen.

SAMENWERKING IN DE SPOTLIGHT: SWOM & LEE UWENDAAL

De samenwerking met Leeuwendaal is gericht op het invullen van SROI, samen hebben we creatieve kijk op social return ontwikkeld en streven naar een brede samenwerking om meer bedrijven met SROI-waarden te helpen echte impact te maken.

Bij SWOM analyseren we jaarlijks voor Leeuwendaal de mogelijkheden en uitdagingen rondom Social Return on Investment (SROI). We helpen hen om talenten met een arbeidsbeperking te begeleiden naar een betaalde baan binnen Leeuwendaal. Dat doen we door te kijken in welke functies de beste kansen liggen. En samen onderzoeken we ook hoe we stages en werkontwikkelplekken voor studenten met een functiebeperking kunnen aanbieden.

Leeuwendaal helpt SWOM op haar beurt met expertise op het gebied van HR en opleiding. Bijvoorbeeld bij de ontwikkeling van onze SWOM Academie, onder andere door het geven van workshops aan onze talenten en Young Professionals.



3.2 IMPACT- METING SWOM MET DELOITTE EN SOCIAL FINANCE NL

AANLEIDING EN STARTPUNT SAMENWERKING

Het project om de impact van SWOM te meten is gestart met zowel kwalitatieve als kwantitatieve behoeften. Het doel is om de impact van SWOM duidelijk aan te tonen en sterke partnerships te bouwen voor gezamenlijke impact, wat vraagt om duidelijke inzichten en verantwoording, vooral op het gebied van SROI.

DOELSTELLING VAN SAMENWERKING MET DELOITTE EN SOCIAL FINANCE NL

De samenwerking met Deloitte en Social Finance NL heeft als doel om SWOM in staat te stellen haar impactverhaal effectief te communiceren naar verschillende stakeholders. Dit omvat het bieden van real-time inzicht, onderbouwd met data, en de mogelijkheid om impactgegevens uit te splitsen op verschillende niveaus, zoals programma's, locaties en doelgroepen. Naast kwalitatieve inzichten, biedt de samenwerking ook kwantitatieve, financiële inzichten in de impact van onze dienstverlening.

THEORY OF CHANGE (TOC)

Onze Theory of Change (ToC) laat zien hoe we door middel van intensieve en persoonlijke begeleiding de weg vrijmaken voor een inclusieve en toegankelijke arbeidsmarkt. Een verander- theorie visualiseert namelijk hoe een organisatie impact wilt realiseren, en hoe activiteiten leiden tot de gewenste resultaten!.

Onze ToC omvat de volgende stappen, met elk uitgesplitste effecten die deelnemers ervaren door de begeleiding van SWOM:

- Persoonlijk ontwikkeltrajecten
- Begeleiding naar stage
- Begeleiding naar werk
- Begeleiding naar woning.



Vanuit de ToC die inzichtelijk maakt hoe SWOM impact maakt, hebben we een plan opgesteld om deze impact ook te kunnen meten.

WAT WILLEN WE METEN?

1. Indicatoren over Deelnemers: We meten en monitoren diverse indicatoren over onze deelnemers.
2. Effecten van SWOM op Deelnemers: We meten de effecten van SWOM's programma's op de deelnemers.

WAAROM WILLEN WE METEN?

1. Onderbouwing van 'Zachte' Impact: Om de zachte impact op verschillende leefgebieden beter te onderbouwen en inzichtelijk te maken.
2. Verbetering Dienstverlening: Om de kwaliteit van SWOM's dienstverlening te verbeteren.
3. Onderbouwing Impact en Maatschappelijke Businesscase: Om de impact en maatschappelijke businesscase nog beter te onderbouwen.

EERSTE RESULTATEN:

- Bijgehouden Datapunten: Beter bijgehouden datapunten in ons deelnemersvolgsysteem.
- Vragenlijsten op Vaste Meetmomenten: Deelnemers vullen vragenlijsten in op vaste meetmomenten.
- Geautomatiseerd Volgsysteem: Implementatie van een geautomatiseerd volgsysteem.
- Impact Dashboard: Effecten zijn zichtbaar in het impact dashboard.

MAATSCHAPPELIJKE WAARDE

SWOM realiseert €2,81 aan maatschappelijke waarde voor elke €1 die besteed wordt aan trajecten voor persoonlijke ontwikkeling en begeleiding naar werk of stage. Van 2017-2023 heeft SWOM €41.040.823 aan maatschappelijke baten gecreëerd, met totale kosten van €14.596.276. Dit resulteert in een maatschappelijk saldo van €26.444.546.

TOEKOMST IMPACT DASHBOARD SWOM

In 2024 gaan we verder bouwen aan ons impact dashboard en hopen we eind 2024 een volledig operationeel dashboard te hebben dat van grote meerwaarde is voor gemeenten, bedrijven en SWOM. Deze verdere ontwikkeling zal ons helpen om nog beter inzicht te krijgen in onze impact en om onze boodschap van inclusie en waardevolle bijdrage aan de samenleving nog krachtiger te communiceren.

4. SAMEN- WERKINGEN SWOM

4.1 PROJECTEN SWOM

JONGEREN INC - FNO

Middels de bijdrage Jongeren INC programma van FNO hebben we onze plaatsingen opgeschaald, partnerorganisaties uitgebreid en ons bereik vergroot naar regio's buiten de Randstad met specifieke focusgebieden. Onze communicatie is geprofessionaliseerd, evenals onze lobbyactiviteiten. Bovendien meten we nu de impact van onze inspanningen nauwkeurig en hebben we ervaringsdeskundigheid stevig neergezet binnen onze organisatie.

EUROPEAN SOLIDARITY CORPS

Dankzij een toekenning van het European Solidarity Corps heeft het Young Professional Bestuur van Stichting SWOM hun activiteiten aanbod weten uit te breiden in 2023. Een initiatief voor en door Young Professionals van SWOM. De uitbreiding van het activiteiten aanbod kwam voort uit de toenemende vraag vanuit onze gelijkgestemde Young Professionals en heeft als achterliggende gedachte om inclusie te bevorderen en de kansen voor jongeren met een beperking te vergroten.

MDT SWOM ACADEMIE

De MDT SWOM Academie heeft in 2023 een mooie doorontwikkeling doorgemaakt, met nieuwe subsidie toekenningen waardoor we onze trajecten en activiteiten hebben kunnen uitbreiden. We bieden jongeren praktijkervaring en concrete handvatten om hun leven in de hedendaagse maatschappij vorm te geven. Onze activiteiten waren vooral gericht op de regio's Zuid-Holland, Noord-Brabant, Gelderland en Friesland. In 2024 gaan wij o.a. uitbreiden naar Zeeland en Overijssel.



SLIM

In 2022 ontvingen we samen met de BuzinezzClub Foundation en Refugee Team een SLIM-subsidie. Deze subsidie was gericht op het creëren van een duidelijke employee journey en leeracademie voor de medewerkers van SWOM. Tot eind 2023 hebben we gefocust op het implementeren van een transparant functiehuis, met leerlijnen en ontwikkelpaden en het bevorderen van de SWOM cultuur met aansluitende nieuwe kernwaarden en het verbeteren van de interne communicatie.

LEERGARAN- TIEFONDS - START FOUNDATION

In samenwerking met het Leergarantiefonds hebben we in 2022/2023 de mogelijkheid geboden aan 30 jongeren om hun potentieel te realiseren. Helaas ervaren kandidaten vaak lange wachttijden voordat de financiering is geregeld en ze daadwerkelijk kunnen starten. Met het eigen Leergarantiefonds kunnen we deze belemmeringen doorbreken en de mens weer

centraal stellen. Dit fonds zorgt ervoor dat iedereen een kans krijgt, zelfs als er (nog) geen financiering beschikbaar is. Het Leergarantiefonds springt in waar nodig, zodat niemand achterblijft.

KANSEN VOOR WEST

Dankzij een tweetal Europese subsidies hebben we onze dienstverlening kunnen uitbreiden naar praktisch geschoolde kandidaten, met als doel hen te begeleiden naar een passende baan in de regio's Den Haag en Rotterdam. In 2023 zijn deze projecten succesvol afgerond, resulterend in talrijke plaatsingen en een verhoogd bewustzijn onder werkgevers over het aannemen van praktische professionals met een ondersteuningsbehoefte. De ontwikkelde methodiek hebben we opgenomen in onze reguliere dienstverlening.

BAANKANS!

SWOM heeft samen met de Social Club Den Haag en met groep sociaal ondernemers Baankans! ontwikkeld. Baankans! is een unieke aanpak waarmee er samen met buurtorganisaties en Haagse sociale ondernemingen onbenut arbeidspotentieel op laagdrempelige wijze wordt bemiddeld naar een passende baan waarbij de ontwikkeling en re-integratie van de kandidaat centraal staat. We hebben hen begeleid naar veilige leeromgevingen/werkplek, zoals het naaiatelier bij I-did, waar ze kunnen groeien en uiteindelijk een vaste baan kunnen bemachtigen. Onze begeleiding strekt zich uit van de aanmelding tot enkele maanden na plaatsing.

5. OPERATIE GIRAFFE

5.1 (ERVARINGS-)DESKUNDIGHEID SWOM AAN DE BELEIDSTAFEL

In 2023 heeft SWOM een aanzienlijke rol gespeeld in diverse lobbyactiviteiten, gericht op het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt en het wegnemen van systeemdrempels voor mensen met een arbeidsbeperking.

STEEK JIJ JE NEK UIT VOOR JONGEREN MET EEN ARBEIDS-BEPERKING?

Steun **#OperatieGiraffe** en help ons de arbeidsmarkt te veranderen.



PASSENDE BEGELEIDING

Nog te veel jongeren met een beperking staan aan de zijlijn door het gebrek aan passende begeleiding.

STIMULERENDE MKB

Stimuleer mkb-ondernemers om jongeren met een beperking in dienst te nemen.

BANENAFSPRAAK 2.0

Banenafpraak 2.0: de verbreding van de doelgroep zou ook de verbreding van de ambitie moeten betekenen.

KOPPEL INITIATIEVEN

Koppel initiatieven aan elkaar en waarborg de rol van ervaringsdeskundigen.

TWEEDE KAMER VERKIEZINGEN 2023

Tijdens de Tweede Kamerverkiezingen van 2023 heeft SWOM actief bijgedragen aan het politieke debat door gesprekken te voeren met en informatie te verstrekken aan verschillende politici, beleidsmakers en betrokkenen. Deze gesprekken richtten zich op het verbeteren van de kansen voor mensen met een arbeidsbeperking en het verminderen drempels waar mensen op zoek naar werk tegenaanlopen.

OPERATIE GIRAFFE

Operatie Giraffe is een belangrijk initiatief van SWOM om de complexiteit van de bureaucratische processen voor mensen met een hulpvraag aan te kaarten. Dit project heeft aandacht gekregen door de lancering van ons manifest **#operatiegiraffe** en de campagne voor en tijdens de verkiezingen. Bekijk de video van Operatie Giraffe.

EXPERT MEETINGS, ALS (ERVARINGS)DESKUNDIGEN

In samenwerking met organisaties als de VCP en LCR heeft SWOM deelgenomen aan diverse expertmeetings. Ook heeft SWOM meegewerkt de onderzoeken rondom het OCTAS rapport (De onafhankelijke commissie arbeidsongeschiktheidstelsel), met als doel om beleidsmakers te informeren over de uitdagingen en oplossingen voor inclusieve arbeidsparticipatie.

IMPLEMENTATIE VN-HANDICAPVERDRAG

SWOM heeft ook actief bijgedragen aan de implementatiestrategie van het VN Handicapverdrag in Nederland. Door samen te werken met beleidsmakers en andere betrokkenen hebben we concrete stappen gezet om de rechten van mensen met een handicap beter te waarborgen en hun participatie in de samenleving te vergroten.

VERDERE ACTIVITEITEN

In 2023 heeft SWOM actief deelgenomen aan diverse overleggen en bijeenkomsten met beleidsmakers, stakeholders, werkgevers en ervaringsdeskundigen. Deze activiteiten waren gericht op het versterken van onze missie en het beïnvloeden van beleidsvorming. Ook op EU-niveau hebben we onze stem laten horen door deel te nemen aan verschillende bijeenkomsten, waar we nieuwe samenwerkingen hebben verkend. Een concreet resultaat hiervan is een samenwerking met een partner uit Finland.

Onze voortdurende inzet en samenwerkingen hebben geleid tot positieve veranderingen en nieuwe kansen voor mensen met een arbeidsbeperking. We blijven streven naar een arbeidsmarkt waarin iedereen kan deelnemen en zijn of haar talenten volledig kan benutten.



6. SLOT EN DANKWOORD

2023 was een jaar van groei, samenwerking en betekenisvolle impact voor Stichting Studeren & Werken Op Maat (SWOM). We hebben vele hoogtepunten bereikt, waaronder het begeleiden van honderden professionals, het succesvol afronden van Europese projecten zoals Kansen voor West, en de intensieve samenwerking met JongPIT. Onze focus op maatwerk en levensbrede begeleiding heeft ervoor gezorgd dat we talloze jongeren naar een passende carrière hebben begeleid.

Wij willen al onze (samenwerkings) partners, waaronder de Raad voor de Rechtspraak, Waterschap Aa en de Maas, Nestlé en Erasmus MC, hartelijk bedanken voor hun voortdurende steun en samenwerking. Dankzij jullie betrokkenheid hebben we samen een inclusievere arbeidsmarkt kunnen bevorderen.

2023 heeft ons laten zien hoeveel we kunnen bereiken, maar ook hoeveel kansen er nog liggen om onze doelgroepen verder te helpen. Inclusie is geen optie meer, maar een absolute must. Samen moeten we bouwen aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen en zijn of haar talenten volledig kan benutten.

We kijken uit naar 2024, met nog meer impact en samenwerking. Bedankt voor jullie inzet en steun!

swom

**Stichting Studeren en
Werken Op Maat**

**Lange Voorhout 58
2514 EG Den Haag**

**BEL ONS OP
070 219 01 40**

**WHATSAPP
06 835 525 90**

**OF MAIL NAAR
info@swom.nl**